Politique de Développement Durable

Notre établissement de santé centre son action quotidienne sur la qualité et la sécurité des soins prodigués à nos patients.

Notre engagement dans le développement durable marque notre volonté d'inscrire le fonctionnement de l'établissement dans la durée, avec une réflexion sur son impact économique, environnemental, social et sociétal.

Le respect et la mise en œuvre effective des droits des patients doivent s'accompagner désormais d'une réflexion éthique sur nos gestes de tous les jours et d'une vision sur notre responsabilité envers les générations futures.

Nous avons décidé d'exercer pleinement notre responsabilité sociale et environnementale qui s'appuie sur les axes suivants :

- Environnemental : nous mesurons notre impact environnemental, afin de prendre les mesures nécessaires à la diminution de notre empreinte écologique (soigner sans polluer).
- Economique : nous désirons responsabiliser l'ensemble des individus, soignants et soignés, mais également les pouvoirs publics et nos partenaires sur la nécessaire maîtrise des dépenses de santé. C'est pourquoi nous nous assurons dès l'admission de la pertinence des séjours de nos patients. Ceci afin d'assurer la pérennisation de notre système de protection sociale.
- Social : nous associons notre personnel et les acteurs de santé qui interviennent dans notre établissement à une politique sociale ambitieuse ayant pour objectif le bien-être et la sécurité au travail ainsi que la qualité du travail accompli.
- Sociétal : nous affichons notre ferme volonté de mettre en œuvre de manière effective les droits de l'humain dans notre établissement, avec comme conditions essentielles le respect et la dignité de tous : patients et personnels. C'est en ce sens que nous avons adopté la charte éthique et bientraitance signée par l'ensemble du personnel.

Nos engagements

La clinique Supervaltech s'engage à :

- *Protéger l'environnement, notamment en prévenant la pollution et en réduisant ses impacts significatifs sur l'environnement*
- *Respecter ses obligations en matière de conformité*
- *Intégrer le développement durable dans le management de l'établissement*
- *Améliorer de manière continue ses performances environnementales*
- *Valoriser le bien-être au travail et la promotion de la santé*
- *Communiquer sur ses engagements et ses objectifs à l'ensemble des parties intéressées.*

Nos objectifs

1. *Mener une démarche de développement durable structurée*
   a. Développer des indicateurs pertinents en lien avec les priorités de l'établissement
   b. Identifier les besoins en compétence en lien avec les orientations stratégiques de l'établissement
   c. Prévenir les situations mettant en jeu la sécurité des biens et des personnes
   d. Sensibiliser le personnel et nos partenaires au développement durable
2. *Maîtriser les consommations de ressources naturelles*
   a. Diminuer notre consommation de papier de 5 %
   b. Diminuer notre consommation d'eau de 5%
   c. Diminuer notre consommation de gaz de 5%
   d. Maintenir notre consommation d'électricité à 15kWh/journées d'hospitalisation
3. *Améliorer la gestion des déchets*
   a. Réduire notre production de déchets assimilés aux ordures ménagères de 10%
   b. Maintenir une production de déchets d'activités de soins à risque infectieux inférieure à 90g/journées d'hospitalisation
4. *Maîtriser nos émissions dans l'environnement*
   a. Evaluer et améliorer la qualité de l'air
5. *Mettre en place une démarche de restauration durable*
   a. Développer une culture de production juste
   b. Sensibiliser sur le gaspillage alimentaire

Fait à Saint-Estève, le 15/04/2019

Patrick MATHEU

Directeur Général